



Kriterier for etablering af nationale arbejdsgrupper der er tilknyttet Dansk Center for Organdonation

30. oktober 2009

Følgende beskriver kriterierne og procedurerne for udpegning af medlemmer til de arbejdsgrupper og stående udvalg, der nedsættes i tilknytning til Dansk Center for Organdonation (DCO). Formålet med at fastlægge kriterier for, hvordan nationale arbejdsgrupper etableres i tilknytning til Dansk Center for Organdonation, er et ønske om gennemsigtighed omkring, hvordan medlemmerne udpeges og at sikre, at en arbejdsgruppe bredt dækker både faglighed og eventuelle geografiske vinkler på de emner, der er i fokus. Endelig er det et forsøg på at gøre det muligt for alle, der er interesserede og kvalificerede, at komme i betragtning.

Arbejdsgrupper og stående udvalg nedsættes med henblik på faglig kvalificering af de anbefalinger om nationale tiltag, som fremlægges til drøftelse i bl.a. styregruppen for Dansk Center for Organdonation. Som et led i den faglige kvalificering af anbefalinger inddrages erfaring og viden fra f.eks. patienter og pårørende i videst muligt omfang. De pårørendes og patienters viden kan inddrages på forskellig måde afhængig arbejdsgruppernes kommissorium. Det kan være ved direkte repræsentation, indsamling af viden ved interviews, ad hoc inddragelse o. lign.

I. Proceduren generelt

DCO anmoder som udgangspunkt nedenstående organisationer/institutioner/fora om at indmelde, hvem der er interesserede og kvalificerede til at indgå i de arbejdsgrupper, der skal nedsættes i tilknytning til DCO.

- Videnskabelige/faglige selskaber
- De donationsansvarlige nøglepersoner og deres ledelser
- Transplantationskoordinatorerne og deres ledelser
- Diverse ledelsesfora
- Sundhedsstyrelsen
- Danske Patienter

Kriterier for udpegning af medlemmer

DCO varetager formandskabet for arbejdsgrupperne og udpeger medlemmerne blandt de indmeldte kandidater efter nedenstående kriterier. Der udpeges som udgangspunkt 7-10 medlemmer, og arbejdsgruppen kan herudover selv beslutte at indkalde relevante eksperter efter behov.

Personlige kvalifikationer

- Personlige kvalifikationer i relation til arbejdsgruppens kommissorium. DCO beskriver eksempler på, hvilke kvalifikationer der kunne være relevante, specifikt for hvert kommissorium
- Interesse for området
- Generelt fagligt anerkendt

Arbejdsgruppen skal samlet repræsentere:

- Tværfaglighed (læge/sygeplejerske)
- Tværgеоgrafisk repræsentation (Vestdanmark, Syddanmark og Østdanmark)
- Forskellige afdelingstyper (almen intensiv og neurointensiv)
- Forskellig organisatorisk indplacering på afdelingen (medarbejder/ledelse)
- Myndighederne på området (Sundhedsstyrelsen) i det omfang det er relevant i forhold til kommissoriet
- Pårørende/ patient i det omfang det er relevant i forhold til kommissoriet

Antal medlemmer i arbejdsgruppen

For at sikre ovenstående repræsentation udpeges som udgangspunkt:

5 donationsansvarlige nøglepersoner

1 leder fra enten neurointensiv eller almen intensiv

1 transplantationskoordinator

1 fra DCO

1 fra Sundhedsstyrelsen

1 repræsentant fra Danske Patienter

II. Der nedsættes i 2010 3 arbejdsgrupper i tilknytning til DCO:

Styrket national indsats i forhold til pårørende

5 donationsansvarlige nøglepersoner

1 leder fra enten neurointensiv eller almen intensiv

1 transplantationskoordinator

1 fra DCO

1 fra Sundhedsstyrelsen

Donorpårørende skal indgå i arbejdet ad hoc

Eksempler på personlige kvalifikationer der vil være relevante:

- Klinisk erfaring med pårørende til organdonorer
- Særlig interesse for pårørende problematikken
- Relevante videreuddannelser/kurser

Desuden kan gruppen indkalde personer ad hoc med særlige kompetencer i relation til området f.eks. præst, antropolog.

Uddannelsesprogram for donationsansvarlige nøglepersoner

5 donationsansvarlige nøglepersoner

1 leder fra enten neurointensiv eller almen intensiv

1 transplantationskoordinator

1 fra DCO

1 repræsentant fra Sundhedsstyrelsen

Eksempler på personlige kvalifikationer der vil være relevante:

- Erfaring med udvikling af uddannelses tilbud for læger og sygeplejersker.
- Erfaring med kompetenceudvikling i sygehusvæsenet
- Omfattende erfaring som donationsansvarlig læge, sygeplejerske eller ledelse

Desuden kan gruppen indkalde personer ad hoc med særlige kompetencer i relation til området.

Evaluering af funktionsbeskrivelse for de donationsansvarlige nøglepersoner:

5 donationsansvarlige nøglepersoner

1 leder fra enten neurointensiv eller almen intensiv

1 transplantationskoordinator

1 fra DCO

1 repræsentant fra Sundhedsstyrelsen

Eksempler på personlige kvalifikationer der vil være relevante:

- Erfaring med evalueringsarbejde
- Beskæftiget sig med funktionsbeskrivelsen i praksis

Desuden kan gruppen ad hoc indkalde personer med særlige kompetencer i relation til området f.eks. en ekspert indenfor evaluering.

III. Udvalg

Ud over de tre arbejdsgrupper nedsættes fra 2010 et stående udvalg:

Udvalg vedr. kompetenceudvikling inden for klinisk etiske drøftelser om organdonation

Det skal tilstræbes, at udvalget sammensættes tværdisciplinært, så de etiske problemstillinger belyses fra så mange perspektiver som muligt.

Procedure

DCO udpeger formanden for og medlemmerne af udvalget.

DCO anmoder som udgangspunkt nedenstående organisationer/institutioner om at orienteres deres medlemmer/ansatte om muligheden for at deltage i udvalgets arbejde og indmelde, hvem der er interesserede i og kvalificerede til at indgå i udvalget:

- Videnskabelige/faglige selskaber
- Danmarks Lægeforening
- Dansk Sygepleje Råd
- De videnskabsetiske komiteer
- Det Ethiske Råd
- Universiteterne (evt. via Rektorkollegiet)
- Danske Patienter

Kriterier for udpegning af medlemmer

- Personlige kvalifikationer
- Interesse for området

-
- Generelt fagligt anerkendt

Eksempler på personlige kvalifikationer der vil være relevante:

- Formel uddannelse /beskæftigelse inden for etisk teori og argumentation o. lign
- Omfattende klinisk erfaring med organdonation
- Erfaring fra Etisk Råd, de videnskabetiske komiteer, de videnskabelige/faglige selskabers og fagforeningernes etiske råd og udvalg.

Udvalget kan vælge ad hoc at indkalde eksperter til at belyse relevante aspekter af udvalgets arbejdsområder, herunder også patienter/recipienter og pårørende.

Udvalget udpeges for en 4-årig periode. Udvalget har 13-15 medlemmer.